

Experiencias y buenas prácticas en el fomento de la Convivencia y el respeto a la Diversidad cultural

Karoline Fernández de la Hoz
Directora del Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia
Secretaría General de Inmigración y Emigración

LOS FENÓMENOS MIGRATORIOS Y LA POLÍTICA DE MIGRACIÓN DE LA UE. REFLEXIÓN
ANALÍTICA DEL DIALOGO SOCIAL EUROPEO

MELILLA 24-25 FEBRERO 2017.

“Toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”

*Artículo 2 de la Declaración Universal de Derechos Humanos,
10 Diciembre de 1948*

La sociedad plural en España

La sociedad española es cada vez más plural como consecuencia de la globalización y de los fenómenos migratorios.

La dinámica migratoria caracteriza el desarrollo social, económico, político y cultural de la sociedad española en las últimas décadas, tanto por su novedad como por sus dimensiones.

La integración de la población inmigrante en un marco de convivencia intercultural ocupa un lugar central en la política.



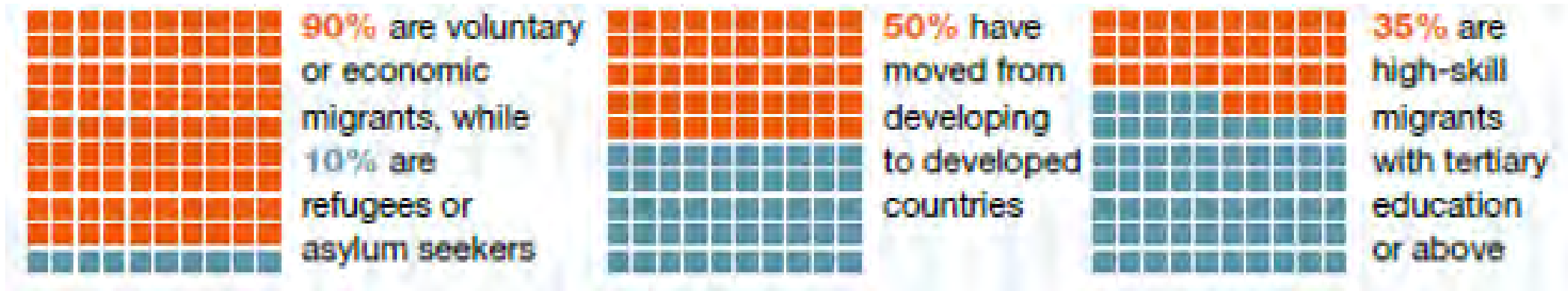
Principales nacionalidades de la población extranjera residente en España, 2016

	30-06-2016	% Mujeres	Edad Media	Variación semestral respecto a 31-12-2015	Variación interanual respecto a 30-06-2015
Total	5.017.406	47,3%	37,2	0,7%	1,7%
Rumanía	993.909	46,9%	35,2	1,5%	2,7%
Marruecos	759.999	42,5%	30,7	-0,9%	-0,5%
Reino Unido	292.121	49,8%	52,2	2,1%	4,2%
Italia	243.576	42,3%	39,1	4,0%	8,1%
China	200.221	48,0%	31,4	1,8%	3,4%
Bulgaria	188.607	46,7%	38,1	0,9%	1,8%
Ecuador	169.076	45,6%	35,3	-3,6%	-6,1%
Alemania	155.724	51,9%	46,9	1,5%	3,3%
Portugal	150.299	35,6%	40,9	1,5%	3,0%
Francia	136.269	50,3%	41,6	3,2%	6,5%
Colombia	124.082	54,5%	38,0	-3,6%	-6,2%
Bolivia	101.233	57,6%	34,0	-4,7%	-7,5%
Polonia	94.257	51,4%	36,7	1,2%	2,5%
Ucrania	84.583	56,4%	38,7	1,3%	2,7%
Pakistán	72.955	29,4%	31,4	2,6%	4,1%

Extranjeros con certificado de registro o tarjeta de residencia en vigor a 30.06.2016.

http://extranjeros.empleo.gob.es/es/Estadisticas/operaciones/con-certificado/201606/Residentes_Principales_Resultados_30062016.pdf

244 millones de personas viven fuera de su país en 2015



- 40-80% del crecimiento en los países de destino fue aportado por los emigrantes.
- 9.4 PIB global lo producen los emigrantes.
- Aumentan la productividad en los países de destino.
- No afecta a los empleos ni a los sueldos de los nativos.
- La diferencia de sueldo es entre 20-30% entre migrantes y nativos con similares habilidades.

¿Por qué se mueve la gente?

Y no, la respuesta no son las guerras

- Para enfrentarnos con un viaje necesitamos conocimientos y dinero.
- Para decidir irse hay que saber que existe un sitio al que ir.
- Cada vez hay más desarrollo, cada vez hay más comunicación y cada vez habrá más movimiento.

*There is no 'silver bullet' migration policy
By Katharina Natter*

≡ EL PAÍS

LUCILA RODRÍGUEZ-ALARCÓN

9 ENE 2017 - 19:17 CET



La gestión de la diversidad

La Declaración Universal de la UNESCO sobre la Diversidad Cultural, arts: 1 y 2

La diversidad cultural es fuente de intercambios, de innovación y de creatividad, tan necesaria para el género humano como la diversidad biológica para los organismos vivos.

En nuestras sociedades cada vez más diversificadas, resulta indispensable garantizar una interacción armoniosa y una voluntad de convivir de personas y grupos con identidades culturales a un tiempo plurales, variadas y dinámicas. Las políticas que favorecen la integración y la participación de todos los ciudadanos garantizan la cohesión social, la vitalidad de la sociedad civil y la paz.

Racismo, xenofobia, discriminación....

El **racismo** es una interpretación ideológica por la que un grupo étnico o cultural se considera superior sobre los otros, y con derecho a dominarlos o controlarlos. Se manifiesta en elaboraciones doctrinales e ideologías; prejuicios, opiniones y actitudes; y conductas o prácticas (discriminación, segregación o violencia) contra los grupos considerados inferiores.

La **xenofobia** es el rechazo activo al extranjero o persona de otra nacionalidad, forasteros o ajenas a la comunidad, a la sociedad o a la identidad nacional.

La **discriminación** se produce cuando una persona es o puede ser tratada de manera menos favorable que otra en una situación análoga.

La percepción de la discriminación por origen racial o étnico es la más frecuente

Tanto en España como en la UE, la percepción de la discriminación por origen racial o étnico es la más extendida (58% en España y 56% en la UE) por encima de otros motivos de discriminación (discapacidad 40%; orientación sexual 44%, edad 45%, religión o creencias 32%).

Eurobarómetro sobre la Discriminación en la UE, Eurostat 2012

<http://ec.europa.eu/COMMFrontOffice/PublicOpinion/index.cfm/Survey/getSurveyDetail/yearFrom/1973/yearTo/2012/surveyKy/1043>

Lucha contra la discriminación racial: objetivo de los Organismos Internacionales

- **NNUU:** Programa de Acción de la Conferencia Mundial contra el Racismo, la Discriminación Racial, la Xenofobia y otras formas conexas de Intolerancia, Durban
- **NNUU:** Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial (CERD)
- **UNESCO:** Declaración de Principios sobre la Tolerancia
- **UE:** La Directiva 2000/43, sobre igualdad por origen racial o étnico
- **UE:** La Directiva 2000/78, sobre igualdad por origen racial o étnico en el empleo
- **UE:** Resolución del Parlamento europeo, 6/12/2013, sobre persecución del delito de odio en la UE.
- **Decisión Marco 2008/913** sobre lucha contra el racismo y la xenofobia mediante el Derecho Penal
- **Consejo de Europa:** Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia (ECRI)
- **OSCE:** Oficina para Instituciones Democráticas y Derechos Humanos

La Organización para la Seguridad y Cooperación en Europa: OSCE

- Organismo de seguridad regional para prevenir conflictos en Europa y su entorno.
- Acta de Helsinki, 1975. 57 estados de: Europa, América y Asia central.
- Fomentar y fortalecer los procesos de democratización, el manejo de crisis y el respeto de los derechos humanos.
- Comprometida en la lucha contra el delito de odio



Tolerance and non-discrimination



The OSCE, primarily through its Office for Democratic Institutions and Human Rights, works to end hate crime in all the Organization's participating States. (iStockphoto)

El Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia (OBERAXE)

Secretaría General de Inmigración y Emigración (Ministerio de Empleo y Seguridad Social) R.D. 343/2012, de 10 de febrero

Recopilación y análisis de la información sobre racismo y xenofobia para el conocimiento de la situación y de sus perspectivas de evolución

Promoción del principio de igualdad de trato y no discriminación y lucha contra el racismo y la xenofobia

Colaboración y coordinación con los distintos agentes públicos y privados nacionales e internacionales vinculados con la prevención y lucha contra el racismo y la xenofobia

Estrategia Integral contra el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia, 2011

Análisis, sistemas de información y acción jurídico penal

Cooperación institucional y con la sociedad civil

Prevención y protección integral de las víctimas

Educación, empleo, sanidad, vivienda, medios de comunicación, deporte, internet y sensibilización

الإستراتيجية المتكاملة لمكافحة العنصرية و الميز العنصري و كراهية الأجانب و حالات الخوف مرتبطة بعدم التسامح
Estratègia integral contra el racisme, la discriminació racial, la xenofòbia i altres formes connexes d'intolerància Estrategia integrala Arrazismoaren, arraza diskriminazioaren, xenofobiaren eta bestelako intolerantzia-moten aurka Estrategia integrala contra o racismu, a discriminación racial, a xenofobia e outras formas conexas de intolerancia Čand integrinó mamui o rasizmo, i diskriminatsia ratsutno, i xenofobia i thaj averchande khetane kotar bitolerantsia Comprehensive Strategy against Racism, Racial Discrimination and Related Intolerance Strategie globală împotriva rasismului, discriminării rasiale, xenofobiei și împotriva altor forme conexe de intoleranță Umfassende Strategie gegen Rassismus, Rassendiskriminierung, Fremdenfeindschaft und damit zusammenhängender Intoleranz Интегрална стратегия срещу расизма, расовата дискриминация, ксенофобията и други, свързани с тях, форми на нетолерантност Strategia integrale contro il razzismo, la discriminazione razziale, la xenofobia e altre forme connesse di intolleranza 对种族歧视, 反对仇外心理和其它一些有关不能容忍的行为的综合策略 Estratègia integral contra o Racismo, a discriminação racial, a xenofobia e outras formas conexas de intolerância Strategie integrale contre le racisme, la discrimination raciale, la xenophobie et autres formes connexes d'intolérance

Estrategia integral

contra el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia

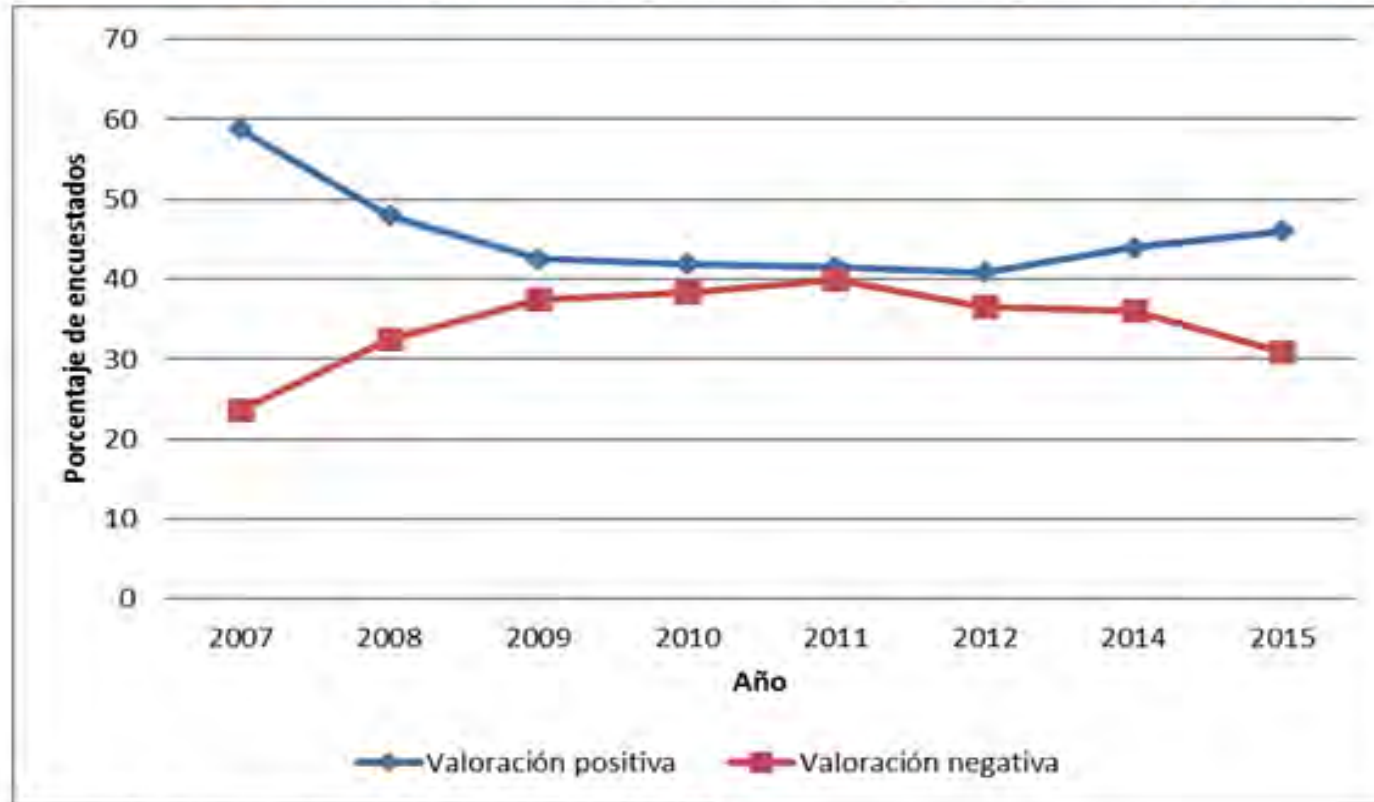


Diagnóstico de la situación:

Percepción de la presencia de inmigrantes en España

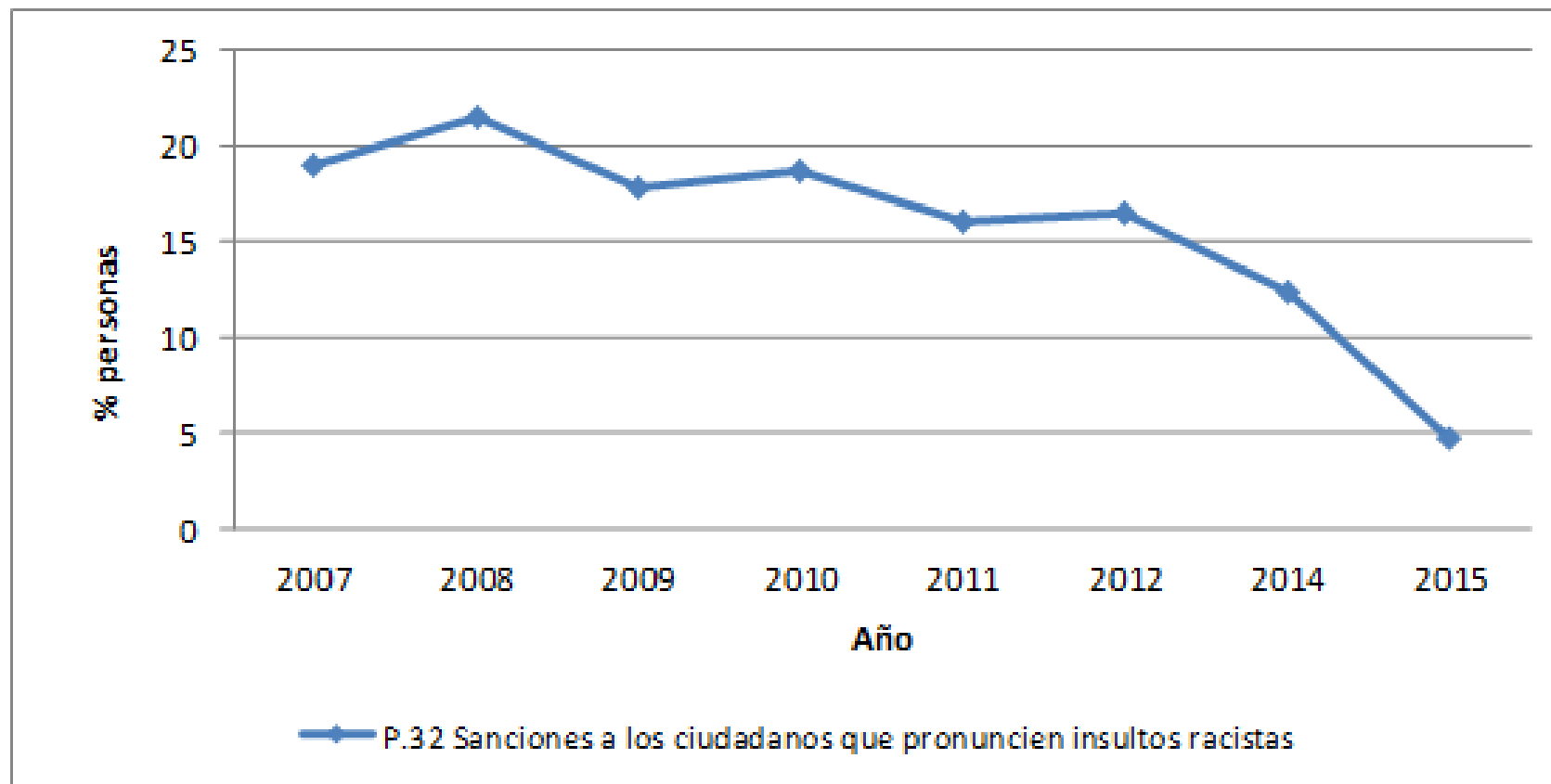
Evolución del racismo, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia en España. Informe-Encuesta 2015

Gráfico 23 Valoración que tienen los españoles de la inmigración (positiva o negativa) (P.23)



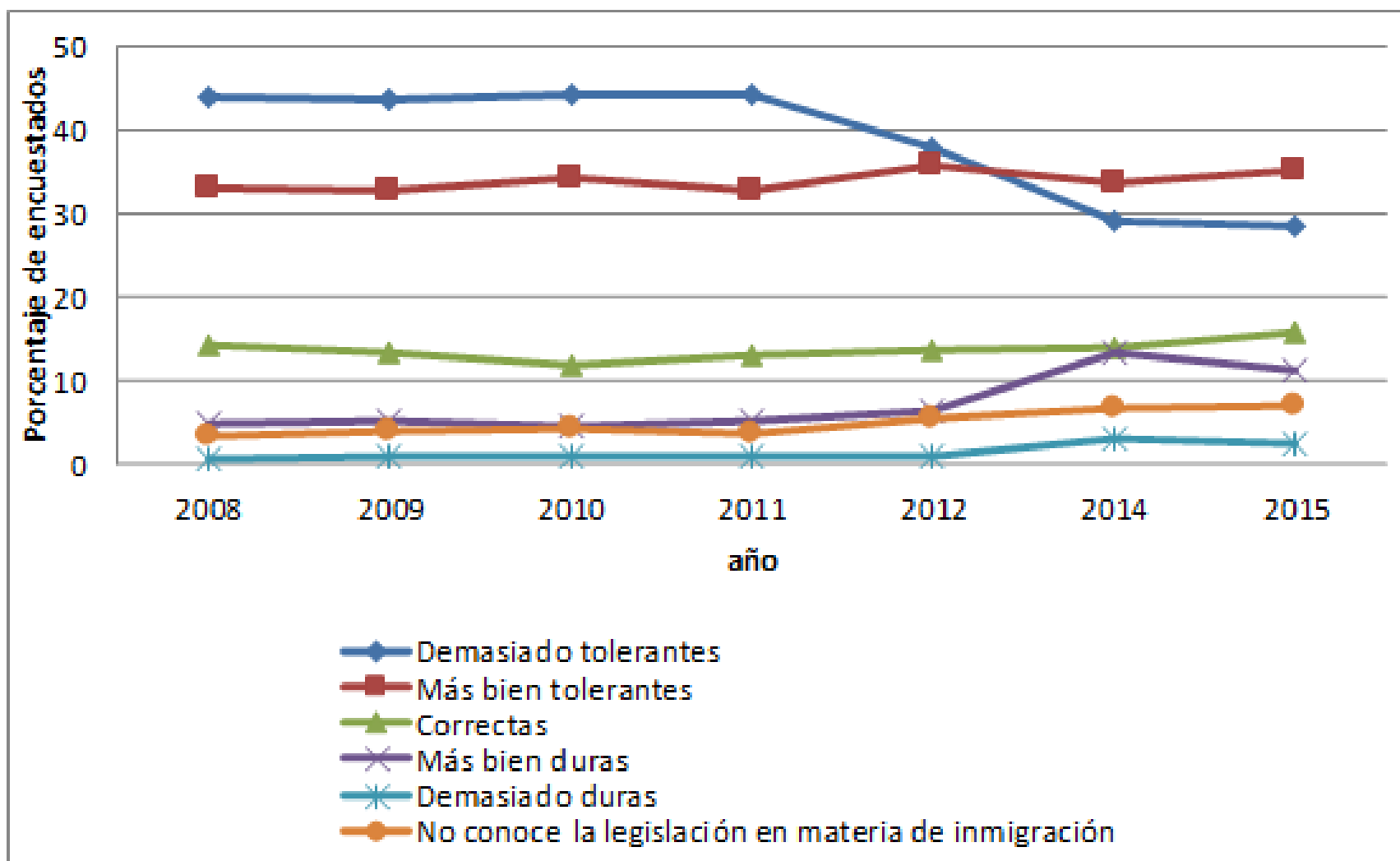
Fuente: CIS, Actitudes ante la inmigración, 2007-2015

Gráfico 26 Actitudes ante sanciones a insultos xenófobos o racistas: porcentaje de encuestados que dicen que en ningún caso se debe sancionar (P.32)



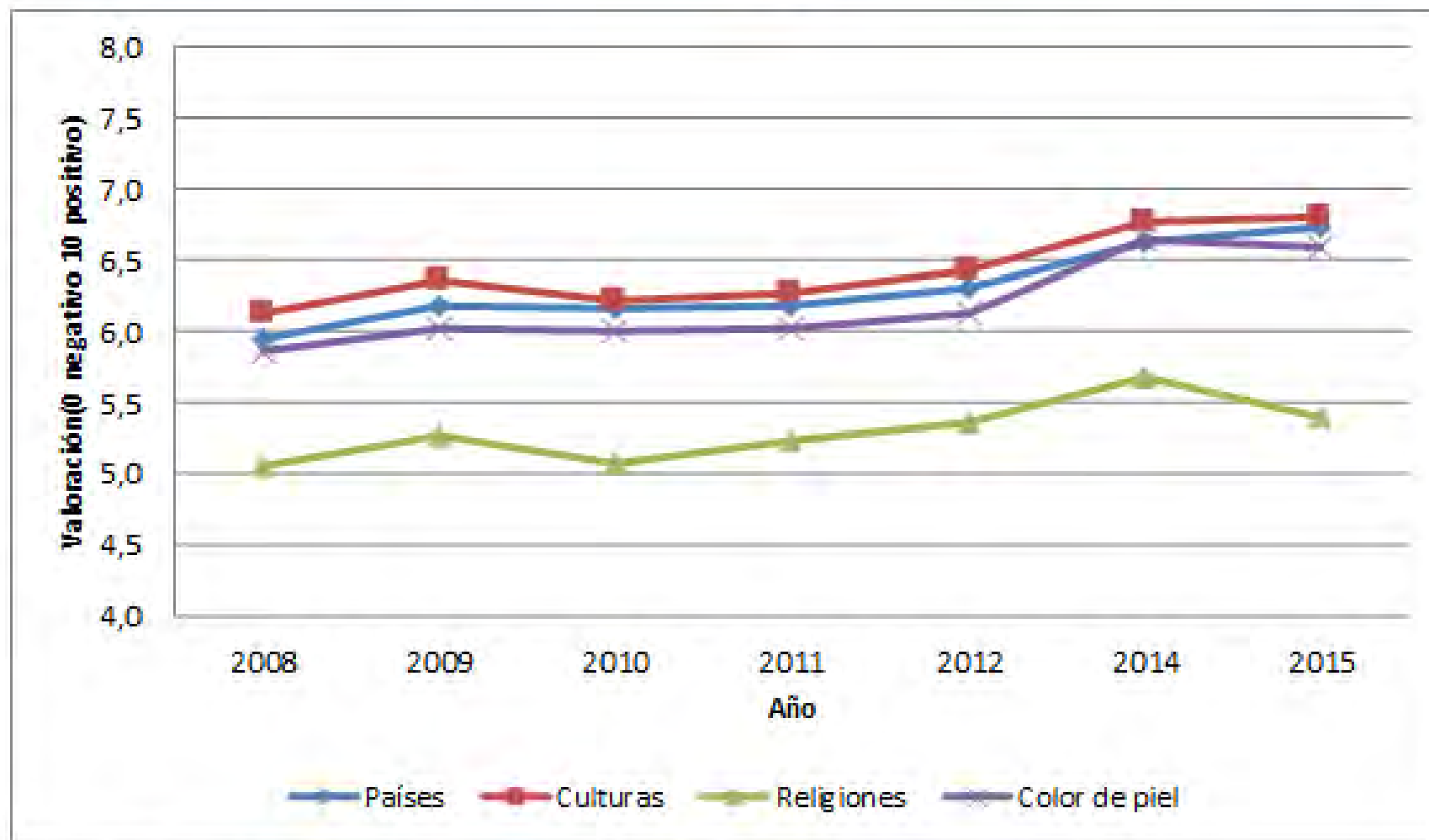
Fuente: CIS, Actitudes ante la inmigración, 2007-2015

Gráfico 17 Actitudes relativas a las leyes en materia de inmigración (P.8)



Fuente: CIS, Actitudes ante la inmigración 2008-2015

Gráfico 18 Valoración de que la sociedad española esté compuesta por personas diferentes (P.9)



Fuente: CIS, Actitudes ante la inmigración 2008-2015

Prevención del racismo y la xenofobia en la escuela: el proyecto FRIDA

- No nacemos racistas pero aprendemos a serlo.
- La educación: una herramienta poderosa para conseguir una sociedad tolerante.
- Un 8,80% del alumnado del sistema educativo español es de origen extranjero
- Uno de cada cuatro alumnos/as ha sufrido discriminación en el ámbito educativo. En más del 70% de los casos son hechos que suceden “con bastante o mucha frecuencia”.



Impulso de la coordinación y cooperación institucional: Convenio Marco de Colaboración

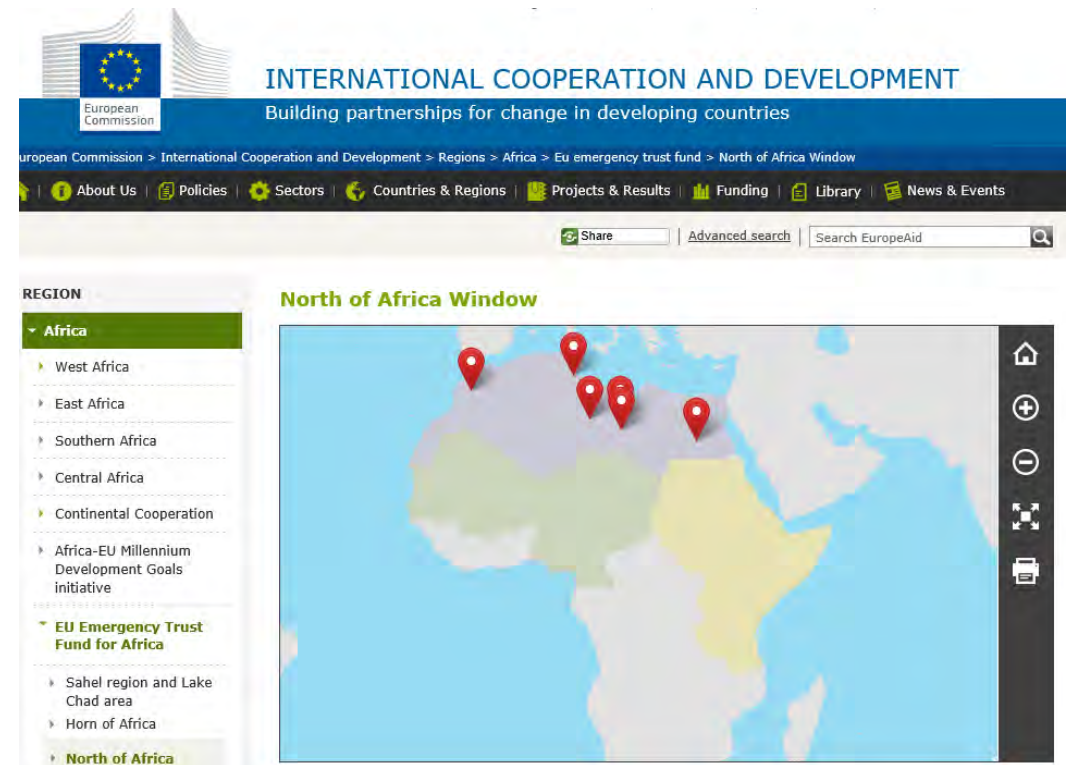


miércoles, 8 de junio de 2016

Constituida la Comisión de Seguimiento del Convenio interinstitucional contra el racismo, la xenofobia y todas las formas de intolerancia

Proyecto: “Vivre ensemble sans discrimination: une approche basée sur les droits de l’Homme et la dimension de genre”

- Ventana Norte Fondo Fiduciario de Emergencia para África
- Objetivo: reforzar las instituciones de Marruecos en la promoción de la convivencia, y la prevención del racismo la xenofobia
- 5,5 millones de euros, 3 años
- SGIE dirección técnica, AECID delegado
- Socios: CNDH y MMREAM



Muchas gracias!

<http://www.empleo.gob.es/oberaxe>



INICIO

El Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia (OBERAXE), en el marco de sus funciones, recoge información sobre proyectos, encuestas, recursos, informes y estudios, promovidos por la Secretaría General de Inmigración y Emigración y por otros departamentos ministeriales, entidades e instituciones; con la finalidad de servir como plataforma de conocimiento, análisis e impulso del trabajo para combatir el


La definición de delito de odio de la OSCE

(Consejo de Ministros Maastricht, 2003)

“toda infracción penal, incluidas las infracciones contra las personas y la propiedad, cuando la víctima, el lugar o el objeto de la infracción son seleccionados a causa de su conexión, relación, afiliación, apoyo o pertenencia real o supuesta a un grupo que pueda estar basado en la “raza”, origen nacional o étnico, el idioma, el color, la religión, la edad, discapacidad física o mental, la orientación sexual u otros factores similares, ya sean reales o supuestos”.

Prevención del racismo y la xenofobia en el ámbito sanitario: Proyecto Pandora

- Colaboración con ENS y Mcl
- Profesionales sanitarios: una **situación privilegiada** para detectar la potencial motivación de odio en incidentes violentos ocurridos a pacientes a los que atienden.
- **Apoyo a las víctimas**: remisión a servicios de apoyo, describir los incidentes en los partes de lesiones.
- 2016: Mcl, 61 seminarios, 900 profesionales, 5 CCAA.
- Folletos con ideas clave



PREVENCIÓN Y DETECCIÓN
del racismo, la xenofobia
y otras formas de intolerancia
en el ámbito sanitario

El objetivo es sensibilizar y formar a los profesionales sanitarios para detectar y ayudar a las víctimas de incidentes y delitos de odio racistas, xenófobos u otras formas de intolerancia, en el marco de su trabajo profesional.

UNIÓN EUROPEA
FONDO DE ASESORAMIENTO Y COOPERACIÓN
PARA UNA EUROPA MÁS JUSTA

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA GENERAL DE INMIGRACIÓN Y EMIGRACIÓN

≡ EL PAÍS

Los chimpancés en 'guerra' producen la hormona que activa la xenofobia

Mal

La oxitocina fue llamada la hormona del amor pero es fundamental durante los conflictos

La oxitocina es un arma de doble filo: consolida el amor del grupo y despierta la agresividad hacia los ajenos

The Neuropeptide Oxytocin Regulates Parochial Altruism in Intergroup Conflict Among Humans

Carsten K. W. De Dreu

Science 11 Jun 2010:

Vol. 328, Issue 5984, pp. 1408-1411

DOI: 10.1126/science.1189047



La Oficina de Instituciones Democráticas y de Derechos Humanos - ODIHR -

- El fortalecimiento de la sociedad civil es el fermento de la democracia
- Porque la OSCE/ODIHR está interesada en el delito de odio?

El delito de odio afecta a la seguridad de los individuos, a sus **comunidades y a la sociedad en su conjunto**. Es una de las manifestaciones más graves de la intolerancia y tiene un serio potencial de conducir conflictos y violencia en una escala mayor.

- **Definición de delito de odio 2003**, Consejo de ministros de Maastricht
- **Decisiones sobre tolerancia y no discriminación**



Human Dimension Implementation Meeting (HDIM) 2015 Highlights